POLITICA AZIENDALE

Rev 09

Dinamica Generale è tra le aziende leader mondiali nella progettazione e produzione di soluzioni elettroniche, acquisizione dei dati, pesatura, analisi NIR e sensori per applicazioni avanzate nei settori Allevamento e Agricoltura, Industria, Medicale e On-Board.
Dal 2014 l'azienda Geoline Electronic è parte del gruppo e propone soluzioni elettroniche di controllo per il trattamento delle colture.

Entrambe le aziende si propongono di perseguire obiettivi di efficienza ed efficacia, offrendo soluzioni innovative in grado di ridurre sensibilmente gli indici di difettosità per il miglioramento continuo e il mantenimento dell'efficacia all'interno di tutta l'Organizzazione.

L'impegno della Direzione Generale è volto all'attivazione di tutti gli elementi (processi e risorse) necessari alla conformità dei requisiti legali applicabili verso i clienti, il mercato, la Proprietà ed i dipendenti dell'azienda stessa, affinché siano attuate, mantenute e migliorate le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato per la qualità nel pieno rispetto della salvaguardia ambientale come patrimonio di tutti e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Da tempo, quello di Dinamica Generale con lo sport è un binomio inscindibile, un valore radicato nella cultura aziendale che muove i primi passi attraverso le sponsorizzazioni sportive della Pallacanestro Mantovana che in pochi anni si è ritagliata un ruolo primario nel panorama cestistico nazionale. Attraverso la sponsorizzazione degli Stings, Dinamica Generale intende trasmettere al pubblico l'importanza di sport e movimento per la crescita di bambini e ragazzi.

Nello specifico, il progetto di responsabilità sociale "Dinamica Generale per lo Sport" nasce dalla consapevolezza che una vita attiva è un elemento essenziale per vivere sani. Abbiamo posto l'educazione al centro del nostro progetto per aiutare le nuove generazioni a crescere con i valori dello sport e della vita, come l'onestà, l'amicizia, l'unità, al fine di far acquisire comportamenti corretti e atteggiamenti sociali ed etici.

Per ricercare e mantenere una posizione di rilievo nel mercato e raggiungere la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente, Dinamica Generale e Geoline Electronic si impegnano costantemente a seguire i seguenti principi:

- Operare una corretta gestione dei processi interni rendendo più efficiente l'organizzazione, utilizzando tutte le potenzialità necessarie, qualificando e formando le Risorse Umane aziendali ed i collaboratori
- Ridurre l'impatto ambientale con particolare attenzione al consumo di energia elettrice e produzione di rifiuti
- Realizzare sinergie con Fornitori qualificati e strategici e creare accordi di partnership con i Clienti per favorire nuovi modelli di business
- Ridurre e prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali tramite un'attenta analisi dei rischi
- Infondere il rispetto della legalità e dell'integrità
- Sviluppare tecniche di servizio pensate e realizzate per soddisfare le esigenze del cliente, per anticiparne le aspettative e fornire soluzioni di valore.

Per adempiere alla propria missione e tradurre in azioni pratiche i principi sopra elencati, Dinamica Generale e Geoline Electronic si impegnano a:

- Sviluppare e mantenere una Politica Integrata Aziendale quale strumento per realizzare gli obiettivi, rispettare gli impegni assunti, promuovere il miglioramento continuo dei processi aziendali (anche mediante valutazione dei rischi e delle opportunità) e il monitoraggio degli stessi. Garantire il rispetto dei requisiti obbligatori per i prodotti e i servizi offerti, diffondere nell'organizzazione cultura e metodologie appropriate in modo che chiunque vi lavori sia costantemente in grado di erogare il miglior servizio atteso al cliente
- Promuovere processi produttivi ad impatto minimo, nel rispetto delle leggi ambientali e di prevenzione dell'inquinamento sin dalle fasi di progettazione del prodotto
- Attuazione di procedure interne di valutazione, qualifica e controllo dei fornitori
- Salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori come valore primario, impegno assiduo e componente costante della nostra missione
- Il nostro processo di miglioramento continuo si fonda sull'impiego di metodologie mirate a informare/formare/addestrare i Lavoratori al fine di ridurre e prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali e sulla sensibilizzazione a tutti i livelli in materia di tutela dell'ambiente e promozione della sicurezza
- Promuovere la partecipazione attiva, la collaborazione e la trasparenza con le comunità locali e le istituzioni
- Assicurare un alto livello di soddisfazione di tutti i dipendenti attraverso la ricerca della massima lealtà e senso di responsabilità.

Dinamica Generale e Geoline Electronic, per il raggiungimento dei propri obiettivi, adottano una serie di strumenti tra cui:

- Sistema di Gestione per la Qualità conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 13485;
- Attuazione del Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001
- Attuazione dello standard BS OHSAS 18001;
- Adozione del modello organizzativo ai sensi del D. Lgs 231/01 e costante sensibilizzazione dei propri collaboratori al rispetto del codice Etico;
- Orientamento al risultato. La coerenza nell'orientamento ai processi e la valutazione dei processi ci assicura il rapido raggiungimento degli obiettivi mediante l'impiego ottimale delle risorse. Raggiungiamo prestazioni eccellenti mediante il riconoscimento della qualità quale linea guida manageriale e con l'impegno del nostro Management e di tutti i Collaboratori. La partnership concreta e duratura con i nostri Fornitori qualificati, ci assicura rapporti commerciali affidabili caratterizzati da una costante reciprocità d'intenti. La creazione di accordi di partnership con i Clienti sono volti a fornire prodotti e servizi rispondenti ai requisiti richiesti, dimostrando trasparenza ed affidabilità, e assicurando la qualità del prodotto a prezzi competitivi, attraverso l'analisi ed il contenimento dei costi.

Poggio Rusco,18/01/2018

CEO
Andrea Ghiraldi